УТВЕРЖДЕНО

постановлением Администрации

Новгородского муниципального

района 24.03.2015 № 114

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке формирования резерва управленческих кадров**

**Администрации Новгородского муниципального района**

1. Настоящее Положение определяет порядок формирования резерва управленческих кадров Администрации Новгородского муниципального района (далее - Резерв) для замещения должностей муниципальной службы, отнесенных к «высшей», «главной» группе должностей в Администрации Новгородского муниципального района.

2. Резерв создается с целью отбора и учета управленческих кадров Администрации Новгородского муниципального района для своевременного замещения вакантных должностей.

3. Резерв формируется комиссией по формированию резерва управленческих кадров Администрации Новгородского муниципального района по результатам конкурсного отбора кандидатов для включения в Резерв.

4. Инициатором конкурсного отбора кандидатов для включения в Резерв является Глава Новгородского муниципального района.

5. Организатором конкурсного отбора кандидатов для включения в Резерв является комитет муниципальной службы Администрации Новгородского муниципального района.

6. Включение кандидатов в Резерв осуществляется решением комиссии по формированию резерва управленческих кадров Администрации Новгородского муниципального района или по решению Главы Новгородского муниципального района, принятого путем издания распоряжения Администрации Новгородского муниципального района, на основании решения конкурсной комиссии на замещение вакантной должности муниципальной службы. Исключение кандидата из резерва осуществляется по решению Главы Новгородского муниципального района.

Исключение кандидата из резерва производится:

при назначении его на должность;

в случае отказа от назначения на должность;

по письменному заявлению кандидата об исключении из резерва;

в случае смерти (гибели) кандидата, либо признания его безвестно отсутствующим или объявления умершим решением суда, вступившим в законную силу;

при признании кандидата полностью нетрудоспособным в соответствии с медицинским заключением;

при признании кандидата недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

в случае выхода кандидата из гражданства Российской Федерации;

по истечении 5 лет после включения в резерв при условии не замещения должности;

в случае достижения возраста 50 лет;

двукратного отказа от прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации;

предоставления подложных документов или заведомо ложных сведений кандидатом на включение в резерв.

7. На основании решения комиссии по формированию резерва управленческих кадров Администрации Новгородского муниципального района формируется список лиц, включенных в Резерв.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_