

**Информация об итогах выполнения муниципальной программы
«Привлечение квалифицированных педагогических кадров
в сферу образования Новгородского муниципального района
на 2023- 2026 годы» за 2024 год**

Отчет о выполнении программы «Привлечение квалифицированных педагогических кадров в сферу образования Новгородского муниципального района на 2023- 2026 годы»

№ п/п	Задачи программы, наименование и единица измерения целевого показателя	Значение целевого показателя	
		План 2024 год	Факт 2024 год
1	2	3	4
Цель: Обеспечение образовательных организаций Новгородского муниципального района квалифицированными педагогическими кадрами, повышение качества образования, популяризация профессии педагога.			
Задача 1. Обновление состава, развитие компетенций педагогических кадров, реализация механизмов мотивации педагогов к непрерывному профессиональному развитию. Профессиональный рост педагогических работников, система поддержки молодых специалистов, приходящих работать в сферу образования.			
1.1.	Удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций (%)	22,5	20,2
1.2.	Доля молодых специалистов, получающих меры социальной поддержки в виде дополнительных выплат (%)	100	100
1.3.	Удовлетворенность населения качеством образования (%)	60	72,3
1.4.	Доля студентов педагогических специальностей, проходивших практику по месту их будущего трудоустройства или по месту окончания школы (%)	100	100
1.5.	Количество публикаций об имеющихся и прогнозируемых вакансиях в образовательных организациях, размещенных в социальных сетях (ед.)	2	16
1.6.	Количество выпускников, заключивших договор о целевом обучении на педагогических специальностях (ед.)	10	2
1.7.	Количество мероприятий, направленных на повышение престижа и популяризацию профессии педагога (ед.)	3	4
1.8.	Доля укомплектованности педагогическими кадрами образовательных организаций района (%)	100	100

2. Выполнение мероприятий муниципальной программы «Привлечение квалифицированных педагогических кадров в сферу образования Новгородского муниципального района на 2023- 2026 годы»

№ n/n	Наименование мероприятия	План	Факт	Результат
1	2	3		
Обновление состава, развитие компетенций педагогических кадров, реализация механизмов мотивации педагогов к непрерывному профессиональному развитию. Профессиональный рост педагогических работников, система поддержки молодых специалистов, приходящих работать в сферу образования				
1.1.	Проведение районного конкурса профессионального мастера «Учитель года»	-	-	Исполнение по мероприятию программы составляет - 100%
1.2.	Проведение торжественного мероприятия - ежегодной педагогической конференции	-	-	Исполнение по мероприятию программы составляет - 100%
1.3.	Формирование муниципальной базы данных выпускников образовательных организаций района, обучающихся в учреждениях профессионального педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)	-	-	Исполнение по мероприятию программы составляет - 100%
1.4.	Организация целенаправленной работы с обучающимися на педагогических специальностях, в том числе по целевым направлениям: осуществление сопровождения студента со стороны образовательных организаций на протяжении всего срока обучения	-	-	Исполнение по мероприятию программы составляет - 100%
1.5.	Обеспечение условий для прохождения студентами педагогических практик по месту их будущего трудоустройства или по месту окончания школы (с целью повышения практической ориентированности)	-	-	Исполнение по мероприятию программы составляет - 100%
1.6.	Дополнительная мера социальной поддержки молодым специалистам, окончившим учреждение профессионального образования и заключившим трудовой договор с образовательными организациями района по должности соответствующей			

	профессиональному стандарту «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования)»	4 491,56	4 967,71971	Исполнение по мероприятию программы составляет - 110,6%
1.7.	Размещение объявлений в СМИ, на официальных сайтах образовательных организаций информации об имеющихся и прогнозируемых вакансиях в образовательных организациях	-	-	Исполнение по мероприятию программы составляет - 100%
1.8.	Информирование педагогического сообщества района о новых тенденциях развития образования, задачах и требованиях к профессиональной компетенции педагогических работников и управленческих кадров, приоритетных направлениях развития отрасли	-	-	Исполнение по мероприятию программы составляет - 100%
1.9.	Выявление лиц, имеющих педагогическое образование не по направлению деятельности, желающих пройти переподготовку с целью дальнейшего трудоустройства в образовательные организации по востребованным направлениям	-	-	Исполнение по мероприятию программы составляет - 100%
1.10.	Организация и проведение мероприятий, направленных на профилактику профессионального выгорания педагогов	-	-	Исполнение по мероприятию программы составляет - 100%
1.11.	Поддержание системы сопровождения молодых специалистов через стажировку - наставничество (обеспечение преемственности практического опыта педагогической деятельности молодыми специалистами), «Школу молодого педагога», «Круглые столы» и другие организационно-методические формы работы с молодыми специалистами	-	-	Исполнение по мероприятию программы составляет - 100%
1.12.	Организация работы открытых педагогических мастерских силами лучших учителей района по передаче педагогического опыта	-	-	Исполнение по мероприятию программы составляет - 100%

1.13	Открытие профильных психолого-педагогических классов	-	-	Исполнение по мероприятию программы составляет - 100%
1.14	Выплата муниципальной стипендии студентам, заключившим договор о целевой подготовке с образовательными организациями Новгородского района, обучающимся в учреждениях профессионального образования по педагогическим специальностям и специальностям, соответствующим профессиональному стандарту «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования)» (выплата производится один раз в полугодие в зависимости от результатов промежуточной сессии) Дополнительная мера поддержки, в форме компенсации расходов за оплату аренды жилого помещения педагогическим работникам муниципальных учреждений, подведомственных комитету образования Администрации Новгородского муниципального района, в том числе победителям конкурсного отбора в рамках проекта «Земский учитель», прибывшим на работу в сельские населенные пункты Новгородского муниципального района.	1 968,00	2 097,00	Исполнение по мероприятию программы составляет - 106,6%
1.15		-	24,00	Исполнение по мероприятию программы составляет - 100%

Председатели Комитета Н.В. Кокарева