**Анализ производственного травматизма**

**за первое полугодие 2024 года**

**в организациях Новгородского района.**

Производственная травма представляет собой внезапное повреждение организма человека и потерю им трудоспособности, вызванные несчастным случаем на производстве. Повторение несчастных случаев, связанных с производством, называется производственным травматизмом.

Несчастные случаи делятся:

* по количеству пострадавших – на одиночные (пострадал один человек) и групповые (пострадало одновременно два и более человека);
* по тяжести – легкие (уколы, царапины, ссадины), Тяжелые (переломы костей, сотрясение мозга), с летальным исходом (пострадавший умирает);
* в зависимости от обстоятельств – связанные с производством, не связанные с производством, но связанные с работой, и несчастные случаи в быту.

 Расследованию подлежат события, в результате которых работниками или другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, были получены увечья или иные телесные повреждения (травмы), в том числе причиненные другими лицами, включая: тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; поражение электрическим током (в том числе молнией); укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми; повреждения травматического характера, полученные в результате взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций, и иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием на пострадавшего опасных факторов, повлекшие за собой необходимость его перевода на другую работу, временную или стойкую утрату им трудоспособности либо его смерть (далее - несчастный случай), происшедшие:

а) при непосредственном исполнении трудовых обязанностей или работ по заданию работодателя (его представителя), в том числе во время служебной командировки, а также при совершении иных правомерных действий в интересах работодателя, в том числе направленных на предотвращение несчастных случаев, аварий, катастроф и иных ситуаций чрезвычайного характера;

б) на территории организации, других объектах и площадях, закрепленных за организацией на правах владения либо аренды (далее - территория организации), либо в ином месте работы в течение рабочего времени (включая установленные перерывы), в том числе во время следования на рабочее место (с рабочего места), а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства, одежды и т.п. перед началом и после окончания работы, либо при выполнении работ за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;

в) при следовании к месту работы или с работы на транспортном средстве работодателя или сторонней организации, предоставившей его на основании договора с работодателем, а также на личном транспортном средстве в случае использования его в производственных целях в соответствии с документально оформленным соглашением сторон трудового договора или объективно подтвержденным распоряжением работодателя (его представителя) либо с его ведома;

г) во время служебных поездок на общественном транспорте, а также при следовании по заданию работодателя (его представителя) к месту выполнения работ и обратно, в том числе пешком;

д) при следовании к месту служебной командировки и обратно;

е) при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель-сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде, бригада почтового вагона и другие);

ж) во время междусменного отдыха при работе вахтовым методом, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном и др.) в свободное от вахты и судовых работ время;

з) при привлечении в установленном порядке к участию в ликвидации последствий катастроф, аварий и других чрезвычайных ситуаций природного, техногенного, криминогенного и иного характера.

 По данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Новгородской области на 31.07.2024 года на территории Новгородского района зарегистрировано 591 предприятие, 1995 индивидуальных предпринимателей и 5097 самозанятых, количество работающих по данным на 31.07.2024 года составляет 8987 человек.

 За первое полугодие 2024 года в двух организациях района произошло два несчастных случая на производстве, при этом один случай – смертельный, один человек получил травму легкой степени тяжести. Пострадавший находился на лечении 15 календарных дней.

За аналогичный период 2023 года количество работающих по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Новгородской области составляло 9009 человек. На территории Новгородского муниципального района в 6 организациях района произошло 6 несчастных случаев на производстве, при этом один случай – смертельный, один человек получил травму тяжелой степени тяжести, четыре человека получили травмы легкой степени тяжести. Пострадавшие находились на лечении 97 календарных дней.

***По организациям района.***

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***№ п/п*** | ***Вид экономической деятельности, организация*** | ***Кол-во******н/случаев*** | ***Кол-во дней******н/трудоспос.*** | ***Коэф.******частоты*** | ***Коэф.******смерт-ности*** | ***Коэф.******тяжес-ти*** |
| *1* | *2* | *3* | *4* | *5* | *6* | *7* |
|  | ***Производство фанеры, деревянных фанерованных панелей и аналогичных слоистых материалов, древесных плит из древесины и других одревесневших материалов*** |  |  |  |  |  |
| 1 | ООО «Экстраверт» | 1 | 15 | 0,06 |  | 15 |
|  | ***Забор и очистка воды для питьевых и промышленных нужд*** |  |  |  |  |  |
| 2 | МУП «Коммунальное хозяйство Новгородского района» | 1 |  |  | 1 |  |
|  | **По району** | **2** | **15** | **0,06** |  |  |

По отраслям производственный травматизм за анализируемый период распределился следующим образом:

* производство фанеры, деревянных фанерованных панелей и аналогичных слоистых материалов, древесных плит из древесины и других одревесневших материалов – 50 %;
* забор и очистка воды для питьевых и промышленных нужд – 50 %.

Предприятия и организации других отраслей экономической деятельности в первом полугодии 2024 года травматизма на производстве не допустили.

***Распределение несчастных случаев по их причинам*.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Код по классифи-катору*** | Причина | Всего несчастных случаев | С летальным исходом | Тяжелых |
| Кол-во | ***%*** | ***Кол-во*** | ***%*** | Кол-во | ***%*** |
| *1* | *2* | *3* | *4* | *5* | *6* | *7* | *8* |
| 13 | Нарушение требований безопасности | 1 | 50 | 1 | - | - |  - |
| 15 | Прочие причины, квалифицированные по материалам расследования несчастных случаев  | 1 | 50 | - | - | - | - |

Из приведенных данных видно, что полученные травмы разделились на две почти одинаковые группы, с перевесом в одну единицу в группе травм, связанных с нарушениями требований безопасности.

***Распределение несчастных случаев по видам происшествий.***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Код по класси-фика-тору*** | ***Причина*** | ***Всего н/случаев*** | ***С летальным исходом*** | ***Тяжелых*** |
| ***Кол-во*** | ***%*** | ***Кол-во*** | ***%*** | ***Кол-во*** | ***%*** |
| *1* | *2* | *3* | *4* | *5* | *6* | *7* | *8* |
| 03.1 | Падение на скользкой поверхности, в том числе покрытой снегом или льдом | 1 | 50 | - | - |  |  |
| 15 | Утопление | 1 | 50 | 1 | - | - | - |

По видам происшествий несчастные случаи распределились равномерно.

***Возрастные группы пострадавших.***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ***№ п/п*** | ***Возрастные группы, лет*** | ***Всего*** | ***в том числе*** | ***в том числе*** |
| ***летальный*** | ***тяжелый*** |
| *1* | *2* | *3* | *4* | *5* |
| 1 | 14-15 | - | - | - |
| 2 | 16-17 | - | - | - |
| 3 | 18-24 | - | - | - |
| 4 | 25-29 | - | - | - |
| 5 | 30-34 | - | - | - |
| 6 | 35-39 | 1 | - | - |
| 7 | 40-44 |  | - | - |
| 8 | 45-49 | - | - | - |
| 9 | 50-55 | - | - | - |
| 10 | 56-60 | 1 | 1 | - |
| 11 | свыше 60 | - | - | - |
|  | Итого | ***2*** | 1 | - |

***Распределение несчастных случаев в соответствии со стажем работы пострадавшего.***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ***№ п/п*** | ***Стаж работы*** | ***Всего*** | ***в том числе*** | ***в том числе*** |
| ***летальный*** | ***тяжелый*** |
| *1* | *2* | *3* | *4* | *5* |
| 1 | Менее 1 мес. | - | - | - |
| 2 | 01-06 мес. | 1 | - | - |
| 3 | 07-11 мес. | - | - | - |
| 4 | 01-04 года | 1 | 1 | - |
| 5 | 05-09 лет | - | - | - |
| 6 | 10-14 лет | - | - | - |
| 7 | 15-19 лет | - | - | - |
| 8 | 20-24 года | - | - | - |
| 9 | 25-29 лет | - | - | - |
| 10 | 30-34 года | - | - | - |
| 11 | 35-39 лет | - | - | - |
| 12 | Свыше 40 лет |  | - | - |
|  | Итого | ***2*** | - | - |

Из таблиц следует, что наибольшее количество несчастных случаев, происходит с работниками средней возрастной категории, имеющие стаж работы по профессии от 1 месяца до 3 лет.

***Распределение пострадавших по полам.***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ***№ п/п*** | ***Пол пострадавших*** | ***Всего*** | ***в том числе*** |
| ***летальный*** | ***тяжелый*** |
| *1* | *2* | *3* | *4* | *5* |
| 1 | Мужчины | 1 | 1 | - |
| 2 | Женщины | 1 | - | - |
|  | ***Итого*** | ***2*** | ***-*** | ***-*** |

В первом полугодии 2024 года травмировались на производстве как мужчины, так и женщины.

За отчетный период в организациях района профессиональных заболеваний не зарегистрировано.

Практика показывает, что в тех организациях, где эффективно действуют службы охраны труда, оборудованы кабинеты для проведения инструктажей и занятий по вопросам безопасности труда, в полном объеме проведена специальная оценка условий труда, проведена оценка профессиональных рисков, все работники обеспечиваются специальной одеждой и сертифицированными средствами индивидуальной защиты, руководители и специалисты в установленные сроки проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда, производственное оборудование соответствует нормативным требованиям, то в этих организациях производственный травматизм находится на минимальном уровне.

К сожалению, многие работодатели считают вопросы охраны труда второстепенными и не уделяют им должного внимания. Такое отношение руководства передаётся по всем звеньям управления производством, вплоть до работников, которые хорошо это чувствуют и так же относятся к вопросам безопасности. В конечном счете, на производстве должна быть создана такая обстановка, чтобы работники ощущали повышенное внимание и заботу об их безопасных условиях труда, и в то же время работники в должной мере должны осознавать всю ответственность и последствия нарушений ими требований безопасности.

В целях профилактики производственного травматизма, руководители предприятий, организаций и индивидуальные предприниматели должны проводить работу по следующим направлениям:

* Поднять на более качественный уровень обучение и проверку знаний требований охраны и безопасности труда работодателей и должностных лиц;
* Обеспечить работников специальной одеждой и сертифицированными средствами индивидуальной защиты;
* Провести специальную оценку условий труда на рабочих местах;
* Провести процедуру оценки и управления профессиональными рисками, знакомить с ними работников при приеме на работу.

Работодатели должны понимать, что их бизнес будет иметь успех, а они сами смогут без боязни смотреть в будущее лишь при условии обеспечения на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда, а, следовательно, и сохранения жизни работников.

Основной целью проводимых мероприятий должно быть формирование необходимости строгого выполнения требований охраны труда каждым работником, мастером, руководителем, ведь жизнь и здоровье являются самой большой ценностью, и во многом зависят от сознательного отношения к собственной безопасности.

Хочется надеяться, что реализация предложенных мероприятий будет способствовать снижению производственных рисков, предупреждению роста смертности и инвалидности в трудоспособном возрасте, повышению уровня защиты работников от воздействия вредных и опасных производственных факторов, повышению производительности труда.

Главный специалист по охране труда Ю. Б. Иванова

 02.09.2024